

「グッドキャリア企業アワード 2024」大賞(厚生労働大臣表彰)を受賞
～職場におけるキャリア面談など、独自のキャリア支援策が評価～

キヤノンマーケティングジャパン株式会社(本社：東京都港区、代表取締役社長：足立正親、以下キヤノンMJ)は、2024年11月8日(金)に厚生労働省が主催する「グッドキャリア企業アワード 2024」において大賞を受賞し、2024年11月27日(水)に表彰式が開催されました。



当社 取締役専務執行役員 溝口 稔による
受賞スピーチ



主催者と大賞受賞企業 5 社による記念撮影



グッドキャリア企業アワード 2024 大賞ロゴ

■当社に対する評価のポイント

退職理由を分析・把握した課題をもとに、社内キャリアコンサルタントによるキャリア面談、年代別セミナー等のキャリア支援施策を導入し、従業員のリテンションに貢献

- ① 若手の早期離職者増加を受け、社員の退職時のヒアリングを実施し、分析・把握した課題をもとに、キャリア面談・年代別セミナー等のキャリア支援施策に反映させ、従業員のリテンションに貢献。
- ② 3年間でキャリアコンサルタント有資格者5名の専任組織を形成し、セルフ・キャリアドック運営、職場環境や人事制度の改善、経営層への施策提言および実現などのキャリア支援策を推進。
- ③ 目標管理面接とは別に部下と上司のキャリア面談の機会を設けることで信頼関係の構築を図り、ひいては人事評価に対しても高い納得度を得ている。キャリア支援策について労働組合等との情報交換等を通じて品質向上に努めている。

■当社のキャリア形成支援について

キヤノンMJは、「社員が自律的に自らのキャリアを考え、目指すべきキャリアに向けて主体的に業務に取り組むことによる働きがいの向上と、自律した社員により活性化された組織風土の醸成」を目的に、社員のキャリア形成支援に取り組んでいます。上司・部下間による定期的なキャリア面談のほか、専任のキャリアコンサルタント(国家資格保有)によるキャリア相談の実施、また階層別、年代別のキャリアセミナーを開催し、社員のキャリア自律の実現を支援しています。

■今後の取り組み

施策をブラッシュアップするだけでなく、内省を深める場や新しい環境にチャレンジする機会など、社員がキャリア自律していけるよう支援していきます。また、自社だけではなく、グループ各社へのキャリア支援施策の展開を図り、一人ひとりの想いを大切に、イキイキとキャリアを歩んでいけるように支援していきます。

- 一般の方のお問い合わせ先：キヤノンマーケティングジャパン株式会社 カリヤデザイン支援室 03-6719-9068(直通)
- 報道関係者のお問い合わせ先：キヤノンマーケティングジャパン株式会社 広報部 03-6719-9093(直通)

〈キャノンMJホームページ〉

・「人材育成」サイト <https://corporate.canon.jp/sustainability/social/training>

【グッドキャリア企業アワードとは】

「グッドキャリア企業アワード」は、従業員の自律的なキャリア形成支援について他の模範となる取組を行っている企業を表彰し、その理念や取組内容などを広く発信することで、キャリア形成支援の重要性を普及・定着させることを目的に実施されています。

〈厚生労働省ホームページ〉

・「グッドキャリア企業アワード」サイト <https://www.mhlw.go.jp/career-award/>

・「グッドキャリア企業アワード 2024」報道発表資料 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_45020.html